

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

大阪モノレール株式会社 行動計画

社員の働き方を見直すことにより、ワークライフバランスの充実を図り、働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日まで

2. 内容

目標1：男性の育児休業取得率を向上させる

<対策>

- 給与補償などの制度紹介を社内イントラネットで周知する
- 社員からの相談体制を整える

目標2：社員の時間外労働削減への取り組みを行う

<対策>

- 社員の時間労働の状況を毎月1回、経営会議等で報告し注意喚起を促す
- ノー残業デーを設定し、時間外勤務の抑制を図る

目標3：年次有給休暇の取得を促進する

<対策>

- 取得状況をモニタリングし、各所属長に実績資料を配布する
- 経営会議等で取得状況を報告する