

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

大阪モノレール株式会社 行動計画

女性従業員が力を発揮できる職場環境を整備することにより、女性の職業生活における活躍を推進していくため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日まで

2. 内容

目標1：若年層正社員のうち女性社員の離職を0とする

<対策>

- 女性社員の活躍を社内報で取り上げる
- 女性社員同士の交流機会の設定等により、ネットワーク形成を支援する
- 育児、介護等の特別休暇制度について社内報等で周知する